



CO NOWEGO W PODATKACH NR 7/2025



Tributis Group

Szanowni Państwo,

w tym numerze naszych aktualności podatkowych informujemy o postępie prac nad nowelizacją Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Donosimy także o nowelizacji Kodeksu pracy, zobowiązującej pracodawców do przedstawiania w publikowanych przez nich ofertach zatrudnienia proponowanego wynagrodzenia, które planują zaoferować ubiegającym się o dane stanowisko kandydatom. Prezentujemy wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego dotyczący stawki podatku VAT w przypadku dostawy zestawu komputerowego oraz interesujące tezy z wydanych ostatnio przez Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej interpretacji indywidualnych.

Zachęcamy do lektury. Jesteśmy do Państwa dyspozycji w razie pytań.

Zespół Tributis Group Sp. z o.o.

NOWELIZACJA KSEF 2.0 JUŻ W SEJMIE

W dniu 17 czerwca 2025 r. Rada Ministrów przyjęła oczekiwany projekt nowelizacji ustawy o VAT regulujący wprowadzenie obowiązkowego Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). W efekcie tego od dnia 25 czerwca br. prace nad nowelizacją toczą się już w parlamencie.

Przekazany do Sejmu projekt odzwierciedla ostatnie zapowiedzi i konsultacje z podatnikami.

Zgodnie z nim:

- wdrożenie obowiązku e-fakturowania zostanie podzielone na dwa etapy (od 1 lutego 2026 r. dla firm, które w 2024 r. osiągnęły sprzedaż powyżej 200 mln zł, od 1 kwietnia 2026 r. dla pozostałych przedsiębiorców),
- do końca 2026 r. utrzymano możliwość wystawiania faktur na kasach rejestrujących, a także odroczone podawanie numeru KSeF w płatnościach za e-faktury,
- na stałe wprowadzono tryb "offline24",
- do końca 2026 r. odroczone stosowanie kar związanych z KSeF,
- o 1/3 skrócony zostanie podstawowy termin zwrotu VAT – z 60 do 40 dni.

Źródło: <https://www.sejm.gov.pl/sejm10.nsf/agent.xsp?symbol=RPL&ld=RM-0610-95-25>



SANKCJA 100% VAT Z FAKTURY DO PARAGONU BEZ NIP NABYWCY TAKŻE W BRAKU PRAWA DO ODLICZENIA

Dodatkowe zobowiązanie w wysokości 100% podatku należnego tytułem wystawienia faktury do paragonu bez NIP nabywcy stosowane jest również, gdy kupującemu nie przysługuje prawo do odliczenia – wskazał Dyrektor KIS w interpretacji indywidualnej z dnia 28 maja 2025 r., sygn. 0112-KDIL3.4012.264.2020.12.AK

Z wnioskiem o wydanie interpretacji indywidualnej do Dyrektora KIS zwróciła się spółka prowadząca działalność hotelową, której goście rezerwujący noclegi przez Internet często nie informują, iż prowadzą działalność gospodarczą - nie podają swojego NIP. W efekcie tego spółka wystawia im paragony lub faktury niezawierające NIP nabywcy, przy czym po zakończeniu pobytu wielu z nich oczekuje jednak wystawienia faktur zawierających ich NIP. W takich okolicznościach wnioskodawca odmawia wystawienia faktury VAT. Zgodnie bowiem z art. 106b ust. 5 ustawy o VAT niedopuszczalne jest wystawianie faktur na rzecz podatnika VAT, jeżeli wcześniejsza sprzedaż zaewidencjonowano paragonem niezawierającym NIP nabywcy.

Wnioskodawca uważał jednak, że nawet gdyby w takiej sytuacji wystawiła fakturę VAT, to 100% dodatkowe zobowiązanie podatkowe w wysokości podatku należnego wykazanego na takiej fakturze (art. 106b ust. 6 ustawy o VAT i art. 109a ustawy o VAT), nie powinno zostać nałożone. W jej opinii bowiem ustawa o VAT co do zasady nie pozwala odliczać podatku naliczonego tytułem nabywanych usług noclegowych i gastronomicznych (art. 88 ust. 1 pkt 4 tej ustawy), w związku z czym niemożliwe byłyby ewentualne oszustwa w tym zakresie.

W opinii organu podatkowego okoliczność ta pozostaje jednak bez znaczenia - zakup na potrzeby osobiste lub prywatne nie może z czasem przekształcić się dla celów VAT w zakup służący działalności gospodarczej

Źródło: <https://eureka.mf.gov.pl/informacje/podglad/641406>



SPRZĘT KOMPUTEROWY OBJĘTY 0% VAT NIE MOŻE BYĆ ROZUMIANY ANACHRONICZNIE

Dostawa do placówek oświatowych urządzenia interaktywnego, w którego skład wchodzi komputer, projektor i kamera, może być objęta stawką 0% VAT – tak wynika z wyroku NSA z dnia 27 maja 2025 r., sygn. I FSK 58/22

Wyrok zapadł w sprawie spółki planującej sprzedaż do placówek oświatowych (szkół, przedszkoli, uczelni i placówek opiekuńczo-wychowawczych) interaktywnych urządzeń, w których skład wchodzi komputer stacjonarny, projektor wyświetlający obraz na podłodze, kamera rozpoznająca ruch i dotyk na powierzchni wyświetlanego obrazu i wzmacniacz oraz głośniki.

Podatnik uważał, że przy dostawie takich urządzeń będzie mógł skorzystać z 0% stawki podatku VAT na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 26 lit. a ustawy o VAT w związku z załącznikiem nr 8 do tej ustawy, bowiem stanowią one pod względem funkcjonalnym komputerowy zestaw stacjonarny, wymieniony w ww. załączniku. Podobnego zdania był Dyrektor KIS, jednak w trybie autokontroli interpretację zmienił Szef KAS, uznając, że tego rodzaju urządzenia interaktywne nie mieszczą się w pojęciu „zestawu komputerowego” w rozumieniu ustawy o VAT.

Ze stanowiskiem organu podatkowego nie zgodziły się jednak ani WSA w Warszawie, ani NSA. Ich zdaniem przyjęcie, że na zestaw komputerowy składają się, oprócz komputera, wyłącznie monitor, klawiatura lub mysz należy uznać za anachroniczne. Ustawodawca nie ograniczył tym samym tej preferencji tylko do zestawów podstawowych, zawierających np. wyłącznie jednostki główne o podstawowych parametrach, wyposażone w monitor, klawiaturę czy mysz.

Źródło: <https://orzeczenia.nsa.gov.pl/doc/CAFF34EF64>, <https://orzeczenia.nsa.gov.pl/doc/70A5CF7D8C>

PLANOWANE ZMIANY W USTAWIE O PODATKU DOCHODOWYM OD OSÓB PRAWNYCH W ZAKRESIE INFORMACJI O REALIZOWANEJ STRATEGII PODATKOWEJ

- w dniu 25 czerwca 2025 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, przewidującą usunięcie **obowiązku sporządzania i publikacji informacji o realizowanej strategii podatkowej (uchylenie art. 27c ustawy o PDOP)**
- według aktualnego stanu prawnego najwięksi podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych wskazaną informację, zawierającą określone elementy, powinni opracować i zamieścić na swojej stronie internetowej **w terminie do końca dwunastego miesiąca następującego po zakończeniu roku podatkowego. W przypadku niewykonania obowiązku podatnik podlega karze pieniężnej w wysokości do 250 000 zł**
- co istotne, nowelizacja zakłada, że w przypadku, gdy termin na publikację informacji o realizowanej strategii podatkowej upłynął przed dniem wejścia w życie nowelizacji, nie wszczyna się postępowania w sprawie nałożenia kary pieniężnej, a wszczęte umarza się
- ustawa ma wejść w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, aktualnie ustawę przekazano Prezydentowi i Marszałkowi Senatu

O dalszych losach tej nowelizacji będziemy Państwa informować

Źródło: <https://www.sejm.gov.pl/Sejm10.nsf/PrzebiegProc.xsp?nr=1233>

WYDATKI NA RZECZ WSPÓŁPRACOWNIKÓW KOSZTEM UZYSKANIA PRZYCHODÓW W ŚWIETLE USTAWY O PDOP

- organy podatkowe w wydawanych interpretacjach indywidualnych wyrażają stanowisko, zgodnie z którym wydatki na benefity dla współpracowników mogą stanowić koszt uzyskania przychodu
- przykładowo w interpretacji indywidualnej z dnia 13 czerwca 2025 r. ocenie podlegała sytuacja spółki, zatrudniającej szereg wysoko wykwalifikowanych specjalistów z branży programistycznej na podstawie umów współpracy (zwanym „B2B”)
- spółka oferuje aktualnym i przyszłym współpracownikom niepieniężne świadczenia poza ustalonym wynagrodzeniem - pakiety medyczne, specjalistyczne szkolenia z sektora IT oraz udział w branżowych konferencjach, indywidualne lekcje języków obcych z lektorem, finansowane ze środków obrotowych
- wnioskodawca podkreślił, że dzięki takim benefitom staje się atrakcyjnym partnerem biznesowym, co pozwala pozyskać najlepszych ekspertów
- wydatki, które spółka będzie ponosić na zakup benefitów w postaci pakietów medycznych, specjalistycznych szkoleń i konferencji oraz indywidualnych lekcji języka obcego dla swoich współpracowników, będą stanowić dla spółki koszty uzyskania przychodów w rozumieniu art. 15 ust. 1 ustawy o PDOP

Źródło: Interpretacja indywidualna Dyrektora Krajowej Administracji Skarbowej z dnia 13 czerwca 2025 r., sygn. 0111-KDIB1-1.4010.158.2025.2.KM



ZMIANY W KODEKSIE PRACY – INFORMACJA O PROPONOWANYM WYNAGRODZENIU W OGŁOSZENIU O PRACĘ

W dniu 24 grudnia 2025 r. wchodzi w życie nowelizacja Kodeksu pracy, wprowadzająca obowiązek udzielenia przez pracodawcę **informacji osobie ubiegającej się o zatrudnienie na danym stanowisku informacji o wynagrodzeniu, jego początkowej wysokości lub jego przedziale.**

Wskazaną informację pracodawca przekazuje z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z tymi informacjami, w postaci papierowej lub elektronicznej, osobie ubiegającej się o zatrudnienie, zapewniając świadome i przejrzyste negocjacje:

- 1) w ogłoszeniu o naborze na stanowisko;
- 2) przed rozmową kwalifikacyjną – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu o naborze na stanowisko;
- 3) przed nawiązaniem stosunku pracy – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu o naborze na stanowisko albo przed rozmową kwalifikacyjną.

Celem nowelizacji jest zobowiązanie pracodawców do przedstawiania w publikowanych przez nich ofertach zatrudnienia proponowanego wynagrodzenia, które planują zaoferować aplikującym na dane stanowisko kandydatom. Działanie takie ma zniwelować możliwość nierównego i dyskryminacyjnego traktowania zatrudnionych, w szczególności młodych pracowników oraz kobiet.

Ustawa z dnia 4 czerwca 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r., poz. 807)



Zapewniamy, że podatki da się lubić!

biuro@tributisgroup.pl
+48 533 314 170

Tributis Group Sp. z o.o.
Spółka doradztwa podatkowego
Aleja Grunwaldzka 56 lok. 202
80-241 Gdańsk

www.tributisgroup.pl